

Beleidsplan 2026

Stichting Opstap
statutair gevestigd te Lichtenvoorde



Inhoudsopgave

1. Doelstellingen en werkzaamheden.....	3
2. SWOT-analyse voor Stichting Opstap	3
3. Doelstellingen voor 2026	4
4. Werving van middelen	4
5. Beheer van vermogen	4
6. Besteding van het vermogen	4
6.1 Projecten Nederland	4
6.2 Projecten Zuid-Afrika	
6.2.1 Khaya Centre Mount Olive	5
6.2.2 Family Free	5
6.3 Projecten Zambia	
6.3.1 Heal Project.....	5
6.3.2 Seko Village	5
7. Algemeen	5

1. Doelstellingen en werkzaamheden

Stichting Opstap streeft naar het verbeteren van onderwijs, levensstandaarden en welzijn in binnen- en buitenland, alsmede alle handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het *ondersteunen van (kleinschalige) projecten in binnen- en buitenland die het algemeen belang beogen*. De doelstellingen en werkzaamheden komen overeen met de statutaire doelstellingen.

2. SWOT-analyse voor Stichting Opstap

STERKTES

- Kleine en intieme organisatie met een sterk gevoel van saamhorigheid
- door jarenlange samenwerking goede en betrouwbare verstandshouding met lokale partners en lokale project coördinatoren opgebouwd
- realistische en optimistische benadering van Afrika
- het combineren van Nederlandse nuchterheid en het positivisme van de Afrikaanse mens
- Kennis en ervaring met de Afrikaanse mentaliteit en cultuur
- transparantie van de Stichting
- goede naamsbekendheid in de regio opgebouwd
- een aantal vaste ambassadeurs en donateurs welke periodiek schenken
- projecten worden gerund door lokale mensen met hart voor en kennis van de lokale gemeenschap.

ZWAKTES

- donaties mede afhankelijk van de financiële inbreng van de voorzitter (R.J.G. Hartman)
- steunt ook projecten welke alleen volledig draaien door financiële steun vanuit Opstap en welke geen subsidies vanuit lokale overheid ontvangen
- kleine, lokale organisatie met weinig tot geen naamsbekendheid buiten de regio

KANSEN

- gedurende de jaren meer naamsbekendheid verkrijgen binnen de regio
- groep van ambassadeurs uitbreiden en zo meer vaste donateurs werven
- waarborging van continuïteit door loyale en gekwalificeerde lokale medewerkers

BEDREIGINGEN

- competitieve 'markt'
- (nationale/landelijke/regionale) economische tegenslagen welke wellicht kunnen leiden tot minder beschikbaarheid van gelden en minder goodwill om goede doelen te ondersteunen.
- projecten welke volledig afhankelijk zijn van financiële support van stichting Opstap en geen subsidies vanuit de lokale overheid verkrijgen zijn op de lange termijn (nog) niet zelfredzaam

3. Doelstellingen voor 2026

- Meer naamsbekendheid genereren binnen bestaande en nieuwe donateurs c.q. te werven participanten
- Groep van ambassadeurs en vaste donateurs uitbreiden
- Middelen zoeken om tweedehandsgoederen/kleding welke in Nederland niet meer worden gebruikt bij de projecten in Afrika te krijgen voor hergebruik
- Professionalisering van de website
- Continuering van financiële steun aan onze vaste projecten voor tenminste de komende drie jaren

4. Werving van middelen

De inkomsten zullen worden verkregen uit:

- *het stichtingskapitaal
- *schenkingen, erfstellingen en legaten
- *donaties, giften en subsidies
- *beleggingsopbrengsten
- *alle andere verkrijgingen en baten

5. Beheer van vermogen

Het vermogen zal in gezamenlijk overleg door het bestuur worden beheerd.

Het huidige bestuur van Stichting Opstap bestaat uit vijf leden, te weten:

1. De heer René Johannes Gerardus Hartman (voorzitter en penningmeester)
2. Mevrouw Wilhelmina Johanna Maria Onstenk-Hummelink (secretaris)
3. De heer Martinus Antonius Maria Stortelder (bestuurslid)
4. Mevrouw Petronella Uylen-van Pelt (bestuurslid)
5. Mevrouw Evelien Marianne Hartman (projectmanager en bestuurslid)

Geen van de bestuursleden heeft een doorslaggevende stem. Elk van de bestuursleden mogen zelfstandig projecten aandragen.

Geen van de bestuurders, nog andere gezichtsbepalende personen van de stichting, zijn de afgelopen vijf jaar veroordeeld voor het aanzetten tot haat, het aanzetten tot geweld of het gebruik van geweld.

6. Besteding van het vermogen

6.1 Projecten Nederland

Het voornemen bestaat om in 2026 de volgende projecten te continueren in Nederland:

- Continuering donaties aan o.a. stichting Cliniclowns, Artsen zonder Grenzen, Plan International, het Rode Kruis, Leger des Heils, KWF Kankerbestrijding, stichting De Zonnebloem, WNF, Unicef.
- Continuering jaarlijkse financiële ondersteuning t.b.v. 'Kinderboerderij de Agathahoeve': een kinderboerderij waar volwassen mensen met een verstandelijke handicap werkzaam zijn, waarvan sommigen ook met psychiatrische beperkingen kampen.

6.2 Projecten Zuid-Afrika

6.2.1 Khaya Centre Mount Olive

- Continuering van donaties en support aan de programma's vanuit het Khaya Centre in Lehae, Soweto (Zuid-Afrika). Programma's welke onder andere gefinancierd worden zijn het Yough Development Programme, het Teen Mothers Programme, support bij het verkrijgen van identiteitsbewijzen voor individuen, dagopvang Le Themba in Thembeligne en het voedselprogramma waarbij dagelijks zon 800 kinderen een warme maaltijd krijgen.

6.2.2 Family Free

- Continuering van (individueel) support aan Family Free

6.3 Projecten Zambia

6.3.1 Heal Project

- Continuering van donaties en support aan het Heal Project welke dagelijks opvang, school en maaltijden waarborgt voor zo'n 45 weeskinderen.

6.3.2 Seko Village

- Continuering van donaties en support aan het weeshuis Seko Village, alsmede kinderdagverblijf Kondwa Centre en basisschool PakaChele

Voor diverse projecten is voor de komende 5 jaar een bijdrage toegezegd. Dit betreffen het Khaya Centre Mount Olive project, het Heal Project, het Seko Village project en de Agathahoeve. Het vermogen van de Stichting wordt aangehouden om deze voorziene projecten te financieren tot ten minste 2030.

Algemeen

Gedurende de projectreizen naar Afrika zullen lokale initiatieven opgepakt worden die binnen de doelstelling van Stichting Opstap liggen, zoals huisbezoeken en het verstrekken van mikro-kredieten, evenals individuele donaties in Nederland aan schrijnende gevallen.

Er zal geen vacatiegeld aan de bestuursleden worden betaald.

Het beleidsplan geeft inzicht in het te voeren beleid van Stichting Opstap en is opgemaakt te Lichtenvoorde, d.d. 18-02-2026

Voorzitter



De heer R.J.G. Hartman